

## **Dodatek**

# **KONSOLIDOVANÉ VÝROČNÍ ZPRÁVY**

**společnosti**

**ČUKROVAR VRBÁTKY A.S.**

**za rok 2006**

Tento dodatek doplňuje informace uvedené v bodech:

9.1 Náklady na odměny auditorům za rok 2006	..... str. 18
7.2 Odměny vedení společnosti	..... str. 84

## 9.1 Náklady na odměny auditorům za rok 2006 (bez DPH)

Poskytovatel služeb	Předmět činnosti	Kč
A&CE Audit s.r.o. Ptašínského 4, 60200 Brno	Audit individuální účetní závěrky za rok 2005 Audit konsolidované účetní závěrky za rok 2005 a audit výroční zprávy	210 000,-- 122 000,--
A&CE Consulting, s.r.o., Ptašínského 307/4, 602 00 Brno	Odborná pomoc při převodu účetní závěrky na vykazování podle mezinárodních standardů IAS/IFRS v průběhu roku 2006	288 000,--

Dceřiné společnosti nebyly auditované.

## 7.2 Principy odměňování vedoucích osob emitenta a členů dozorčí rady

Členové představenstva a dozorčí rady mají uzavřenu smlouvu o výkonu funkce a jsou jim vypláceny měsíční odměny, o kterých na návrh představenstva rozhoduje v souladu se stanovami společnosti valná hromada. Odměny v celkové výši 2 671 680,- Kč schválila valná hromada dne 14.6.2005 a stejnou výši schválila valná hromada dne 6.6.2006 pro odměny za rok 2006. Tantiémy za rok 2006 v částce 2 mil. Kč byly vyplaceny na základě schválení valné hromady dne 6.6.2006. Odměňování členů představenstva a dozorčí rady není vázáno na tržní cenu akcií.

Vedoucí zaměstnanci mají uzavřenu manažerskou smlouvu s ročními odměnami. Celkem jim bylo v roce 2006 vyplaceno v hrubé mzdě 3 231 057,- Kč. 70 % z této částky představuje pevnou složku příjmů, tedy základní měsíční mzdu a 30 % tvoří roční odměny za výsledky hospodaření. V manažerské smlouvě jsou konkrétně definovány ukazatele jednotlivým vedoucím pracovníkům na období kalendářního roku. Jedná se o dodržení celkových nákladových položek stanovených finančním plánem, zajištění splatných pohledávek za poskytované výrobky a služby, dodržení plánu výroby cukru a zajištění plánu jeho prodeje. Tyto ukazatele kontroluje a vyhodnocuje ředitel společnosti a výplatu ročních odměn předkládá ke schválení představenstvu na konci roku. Pravidla odměňování ředitele společnosti stanovuje představenstvo. Z celkového ročního příjmu ředitele společnosti představuje měsíční mzda 60 % a 40 % jsou roční odměny.

Ve Vrbátkách dne 10. 12. 2007

Ing. Zdeněk Kovařík  
předseda představenstva

Ing. Václav Řehák  
člen představenstva